

# L'émission Locale

N° 34

Mai 2009

## Mesures pour l'emploi

Pour lutter contre le chômage des jeunes, l'état a annoncé une série de mesures dont des aides incitatives aux entreprises pour embaucher de jeunes en contrat en alternance.

### Pour le contrat d'apprentissage

**Objectif : 320 000 apprentis recrutés entre le 1er juin 2009 et le 1er juin 2010.**

#### LES MESURES :

- > zéro charges pour les embauches dans toutes les entreprises.
- > prime de 1800 euros par apprenti embauché pour les entreprises de moins de 50 salariés.



### Pour les contrats de professionnalisation :

**Objectif : 170.000 jeunes en contrat de professionnalisation du 1er juin 2009 au 1er juin 2010.**

#### LES MESURES :

- > prime de 1000 € pour les entreprises qui embaucheront un jeune de moins de 26 ans et de 2.000 euros si le jeune embauché n'a pas le bac.
- > 50.000 jeunes de 16 à 25 ans inscrits au Pôle emploi bénéficieront à la rentrée 2009 d'un programme d'accompagnement et de formation. Les régions seront associées à la mise en place et au financement de ces programmes.

## Le point sur ... votre Milo

### NOS SERVICES

La Mission Locale Jeunes Chablais est une association dont l'objet est l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi âgés de 16 à 26 ans.

Notre objectif prioritaire est l'emploi.



Pour cela, chaque jeune avec l'aide d'un conseiller peut bénéficier d'un suivi personnalisé pour :

- >> Élaborer un projet professionnel
- >> Construire un parcours de formation adapté,
- >> Accompagner la recherche d'emploi
- >> Préparer à l'entreprise
- >> Faire le lien avec l'entreprise

Notre rôle est aussi d'accueillir, d'écouter et d'informer chaque jeune pour :

- >> Aider à la recherche d'un logement
- >> Favoriser la mobilité,
- >> Apporter des solutions d'urgences
- >> Prendre en compte les problèmes de santé
- >> Faciliter l'accès aux sports et à la culture.

Pour plus de renseignements, visitez le site des Missions Locales Rhône- Alpes : [www.missions-locales.org](http://www.missions-locales.org)

## Brèves

⇒ La SNCF accueillera à la rentrée quelque 3 000 alternants, du niveau CAP à bac +5 ! Dont 1 000 contrats liés aux métiers ferroviaires ! Une cinquantaine de métiers sont proposés : maintenance en génie civil, génie électrique, industriel, mécanique, commercial pour les métiers de services, gestion, finances... [www.sncf.com](http://www.sncf.com)

⇒ Pour vous aider dans votre parcours et vous donner toutes les chances de réussir, la Région Rhône-Alpes vient d'éditer le Guide du stagiaire de la formation professionnelle. En 24 pages, ce guide pratique vous donne, dans une présentation dynamique, les clés pour vivre sereinement votre parcours vers l'emploi. <http://www.rhonealpes.fr> (rubrique emploi et formation)

## Où nous trouver ?

### Thonon les Bains (siège social)

✉ Immeuble « le France »  
2, avenue de la gare - BP 120  
74207 Thonon les Bains - cedex  
☎ : 04 50 26 36 97  
Fax : 04 50 70 23 76  
Email : [mlc@ml-chablais.org](mailto:mlc@ml-chablais.org)

### Douvaine (Antenne)

✉ Avenue du Stade  
Etablissement associatif culturel  
☎ : 04 50 94 01 41  
Email : [mlcdouvaine@wanadoo.fr](mailto:mlcdouvaine@wanadoo.fr)

### Evian-les-Bains (permanence)

✉ 29 rue Nationale  
Ancienne mairie - 2ème étage

### Saint Jean D'Aulps (permanence)

✉ Salle de la Mairie  
☎ : 04 50 26 36 97

Conception et réalisation : Catherine Servoz, service communication  
Articles écrits par toute l'équipe de la Mission Locale du Chablais.  
Impression : Mission Locale

Nos actions sont réalisées avec la participation de la Société Générale, du Conseil Général de Haute-Savoie, du Conseil Régional Rhône Alpes, de l'État, du F.S.E (Fonds d'Action Social Européen) et de 40 communes du Chablais.



## Editorial

Dans cette période troublée par la crise, de nombreux jeunes ont perdu foi en l'avenir. Si un certain nombre des moins de 26 ans a perdu confiance, à la Mission Locale du Chablais nous restons résolument optimiste. Nous accompagnons chaque année plus d'un millier de jeunes chablaisiens à qui nous proposons des solutions de formations, d'embauches, et d'insertion. Chez nous chaque jeune est unique, c'est pourquoi ils bénéficient tous d'un accueil et d'un accompagnement personnalisé qui durera le temps qu'il doit durer, c'est notre règle d'or. C'est pourquoi nous invitons tous les jeunes à venir nous rencontrer. Parlez de nous à vos amis, à vos enfants... nous avons certainement une solution pour eux.

Astrid Baud-Roche  
Présidente de la Mission Locale Jeunes Chablais

## à vos agendas ...

☑ Chaque mercredi de 9h à 12h  
**Atelier CV** avec Agnès Legentil pour réaliser un cv sur mesure et attractif pour les employeurs.  
**Sur inscription au 04 50 26 36 97**

☑ Jeudi 30 avril et  
jeudi 16 juin

**Visite du centre de formation AFPA**  
à Annecy/Poisy de 8h30 à 15h30  
Transport et repas du midi pris en charge par la Mission Locale. L'AFPA propose des formations qualifiantes dans différents domaines : BTP, industrie, tertiaire.



Renseignements et inscription au 04 50 26 36 97

☑ Tous les 1ers mercredis du mois  
**Permanence du GEIQ BTP.** Le GEIQ embauche des candidats aux métiers du bâtiment sur des contrats de professionnalisation. En contrepartie les salariés du GEIQ bénéficient d'une formation adaptée à leur profil et au projet de l'entreprise qui les accueillent.

Rendez-vous sur inscription au 04.50.26.36.97

☑ Du lundi 11 au mercredi 13 mai  
**Atelier communication** pour "réussir un entretien professionnel".

- ⇒ acquérir les règles et les codes de communication et savoir les utiliser pour réussir un entretien professionnel
- ⇒ définir les comportements freins à la réussite
- ⇒ évaluer votre niveau de compétence

Renseignements au 04.50.26.36.97



Vous cherchez un emploi dans le Chablais ?

UNE SEULE ADRESSE :

[www.ml-chablais.org](http://www.ml-chablais.org)

CONSULTER LES OFFRES ET D'EMPLOI ET  
DÉPOSER VOS CV

# “ Pourquoi pas vous ? ”



**METIERS de l'HYGIENE, de la PROPRETE et de l'ENVIRONNEMENT**

**2000 créations d'entreprises et 20 000 emplois à pourvoir par an, 85 % de salariés en CDI et 150 000 emplois créés d'ici 2015**

En février nous avons participé au côté du Pôle emploi à une journée de sensibilisation aux métiers de la propreté, animée par le FARE (Fonds d'Action pour la Réinsertion et l'Emploi) et l'INHNI (Institut National de l'Hygiène et du Nettoyage Industriel). Ce secteur offre de réelles perspectives de carrières pour des jeunes.

## TROIS SORTES D'ACTIVITÉS :

- >> le **nettoyage "classique"** qui concerne le tertiaire (bureaux, locaux administratifs, centres commerciaux, escaliers ...),
- >> le **nettoyage spécialisé** : équipements collectifs, sites industriels, secteur santé, nucléaire, ...
- >> les **services connexes / associés** (des services de proximité comme du dépannage, espaces verts, logistique ..).

**LES MÉTIERS PROPOSÉS : agent de propreté, agent machiniste, agent d'entretien et rénovation, agent en espace vert, agent de propreté en milieu hospitalier ...**



**LES ENTREPRISES DE NETTOYAGE VEULENT DU PERSONNEL QUALIFIÉ. POUR CELA DIFFÉRENTES OPTIONS :**

- > la **formation diplômante** qui va du CAP maintenance et hygiène des locaux à BAC+5 (titre de manager). C'est le **centre de formation de l'INHNI à Vénissieux** qui propose des contrats d'apprentissage avec possibilité de logement et une aide éventuelle pour le permis de conduire.

- > la **formation qualifiante** avec le CQP (Certificat de Qualification Professionnelle), diplôme créé par la profession et reconnu au niveau national par toutes les entreprises de propreté. C'est le **Greta Leman à Annemasse** qui le met en place par le biais d'un **contrat** de 8 à 10 mois avec un jour de formation dans la semaine et le reste en entreprise. Le Greta Leman se charge de trouver l'entreprise, la formation est prise en charge. Des postes sont disponibles sur le Chablais.

Le **GEIQ propreté d'Anancy (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la qualification)** propose également des CQP. Le GEIQ emploie des jeunes peu qualifiés sur des contrats de professionnalisation avec des postes à temps plein uniquement.

**GEIQ propreté -**  
20 impasse de Montremont  
74 000 Annecy  
Tél. : 04 72 78 34 64

**inhni - Parc du moulin à Vent**  
33 avenue du Dr G. Lévy  
69693 Vénissieux Cedex  
Tél. : 04 72 78 34 64  
Contact : Caroline Essayan

**Greta Leman -**  
9 rue de Marronniers  
74105 Annemasse  
Tél. : 04 50 43 91 81  
Contact : Sylvie Rey

# “ Nos services ”

## Un emploi + une qualification = un contrat en alternance

Qu'il s'agisse de contrats de professionnalisation ou d'apprentissage, l'alternance est une réelle opportunité d'emploi pour les jeunes avec peu ou pas de qualification.

C'est pourquoi, dans le cadre de la **semaine de l'apprentissage du 7 au 14 mars**, les Missions Locales de Rhône-Alpes se sont mobilisées. La mission Locale du chablais a répondu à l'appel en mettant en place un groupe alternance constitué d'une dizaine de jeunes ayant tous validé au préalable leur projet professionnel avec un conseiller (ils ont tous une école ou un centre de formation pouvant les accueillir). **L'objectif est d'accompagner et d'aider ces jeunes dans leur recherche de contrat en alternance.** Les secteurs d'activités représentés sont nombreux : installateur sanitaire, cuisinier, commercial, esthétique,



carrosserie, ... Le groupe alternance se réunit chaque mardi avec notre conseillère Christine Canal. Il s'agit dans un premier temps d'acquiescer les informations nécessaires pour "vendre" le contrat d'apprentissage ou de professionnalisation auprès des employeurs (rémunération, durée du contrat, cotisation patronale ..). Puis,

les jeunes apprennent à maîtriser les différents outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, ciblage d'entreprise, entretien



d'embauche ...). Enfin, entre les rendez-vous du mardi, les jeunes prospectent individuellement dans leur secteur d'activité avec l'aide et les recommandations de Christine qui de son côté contacte les entreprises du réseau Mission Locale. Cette action se termine en juin.

A suivre .....

Si vous êtes intéressés, vous pouvez encore rejoindre le groupe. **Renseignements - inscriptions : 04.50.26.36.97**

**Le réseau des Missions locales a permis à 1412 jeunes d'accéder à l'apprentissage en 2008 contre 1163 en 2006 (progression de 21,4 %).**

## Visite d'entreprise

Lors de la journée de sensibilisation aux métiers de la propreté, nous avons rencontré la Société de Maintenance et de Services SMS à Allinges. SMS est une entreprise familiale qui existe depuis 1993. Elle compte une cinquantaine de salariés dont 80 % à temps plein.

Son directeur Alexandre Pelletier a répondu à quelques questions :

### Comment êtes vous organisé ?

Un peu comme une pyramide avec à la base les agents de propreté (femmes/ hommes de ménage) les plus nombreux. Puis, des agents polyvalents dont la tâche consiste à parer aux éventuelles absences (maladies ou autres) des autres. On en a un dans chaque site important (environ 3 ou 4). Ensuite, on a un chef d'équipe qui supervise tout. Il gère les équipes, accueille les nouveaux salariés et les forme. Il doit aussi s'occuper du

contrôle qualité qui consiste à se rendre sur un site de travail pour vérifier tel ou tel point consigné dans un cahier des charges. On a



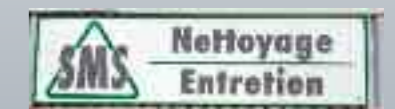
Monsieur Pelletier (au centre) répondant à nos questions

des entreprises agro-alimentaires avec des cahiers des charges qui font en moyenne 80 pages. On a également la partie administrative avec une secrétaire et une comptable et pour finir moi qui m'occupe de l'aspect commercial.

### Quels sont les profils que vous recrutez ?

Nous recrutons essentiellement des agents d'entretiens capables de véhiculer notre image avec :  
- une présentation globale correcte (tenue et savoir-être)  
- une bonne maîtrise de la langue française pour la compréhension des consignes de sécurité, du cahier des charges ...

Dernièrement, nous avons recruté une jeune femme en contrat de professionnalisation et l'avons envoyée au Greta leman pour la formation CQP. Nous en sommes très satisfaits.



**SMS**  
Société de Maintenance et de Service  
463, route des blaves  
74200 Allinges  
Tél. 04 50 71 06 30